



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№2 (339)  
февраль 2018



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Семинар-совещание председателей территориальных профсоюзных организаций ЦФО.....**3**  
Заседание Президиума Профсоюза.....**4**

## Социальное партнерство

Подписаны региональные Отраслевые соглашения по АПК.....**5**

## Информационная работа

Агропромышленная группа БВК: о работе рассказывать необходимо.....**8**

## Охрана труда

Состояние охраны труда в «Челны-Бройлер».....**9**

## Молодежная страничка

В Вологде прошел VII слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины».....**11**  
Защита прав и вовлечение в Профсоюз молодежи Краснодарского края.....**13**

## Вести территориальных организаций

Ленинградская областная организация.....**17**  
Удмуртская республиканская организация.....**19**  
Хабаровская краевая организация.....**20**  
Профсоюзная хроника.....**21**

## Наши профорганизации

Нижегородская область: социальный мир длиной 80 лет.....**24**  
Республика Северная Осетия – Алания:  
создавая достойные условия труда для работников мелиорации.....**26**

## Вопрос-ответ

Минтруд России отвечает на вопросы применения норм трудового законодательства.....**27**

## Консультации

Как получить новые пособия на ребенка.....**30**  
Когда обращаться за вычетами по НДФЛ.....**31**

## Поздравляем!



## СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЦФО

13-16 февраля 2018 года в г.Белгороде состоялся семинар-совещание председателей территориальных профсоюзных организаций Центрального федерального округа на тему: «Реализация решений VI Съезда Профсоюза по основным направлениям деятельности, вопросам развития социального партнерства и участия профсоюзных комитетов в развитии сельских территорий».

Участники семинара-совещания обсудили опыт работы территориальных комитетов Профсоюза, вопросы развития социально-трудовых отношений, социального партнерства.

В рамках семинара-совещания состоялась встреча с заместителем Губернатора Белгородской области, начальником департамента АПК и воспроизводства окружающей среды области С.Н.Алейником и председателем областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Шаталовым.

С.Н.Алейник выступил с приветствием к участникам семинара и проинформировал об итогах работы агропромышленного комплекса региона, отметил совместную конструктивную работу с Белгородской областной организацией Профсоюза по развитию социального партнерства.

Н.М.Шаталов в приветственном слове рассказал о структуре и деятельности областного объединения организаций профсоюзов, дал положительную оценку работе областной организации Профсоюза.

Участники семинара также обсудили вопросы социального партнерства и развития агропромышленного комплекса в регионе, рассмотрели вопрос создания первичных профсоюзных организаций в крупных агропромышленных холдингах.

В рамках программы семинара состоялось посещение Белгородского государственного аграрного университета, который носит имя великого земляка В.Я.Горина.



**С.Н. Алейник, Н.Н. Агапова,  
Н.Н. Чуприна, Н.М. Шаталов**

Ректор университета А.В.Турьянский рассказал об истории, работе БелГАУ в настоящее время и социально значимых проектах. Особое внимание Александр Владимирович уделил совместной работе руководства и профкома.

Председатель первичной профсоюзной организации работников БелГАУ Е.Н.Бондаренко подробно рассказала о проводимой работе и ее результатах.

– Вот уже 40 лет главными целями нашей деятельности были и остаются создание благоприятной социальной среды и психологического климата в коллективе, условий для труда и отдыха, улучшение качества жизни, стабильная занятость и социальная защищенность членов Профсоюза, – отметила Елена Николаевна.

В 2017 году первичная профсоюзная организация работников Белгородского ГАУ занесена на областную Доску почета.

Участники совещания ознакомились с деятельностью администрации и профсоюзного комитета СПК «Колхоз им. Горина». Представителей Профсоюза приветствовали руководитель хозяйства В.В.Товстяк и председатель первичной профсоюзной организации В.Е.Гурьев. В ходе встречи показан фильм о становлении колхоза и кабинет-музей его знаменитого председателя В.Я.Горина.

В рамках встречи в центральном офисе ООО «ГК Агро-Белогорье» состоялась содержательная беседа с А.В.Верзуном - ди-





Н.Н. Чуприна

ректором по корпоративной политике и развитию Группы компаний, и председателем территориальной профсоюзной организации Т.Л.Шаровой, которая рассказала о работе профсоюзного комитета. «Агро-Белогорье» - молодая, динамично развивающаяся компания. В структуре Группы компаний 35 производственных площадок, около 10 тысяч работников, из которых более 6 тысяч - члены Профсоюза.

Кроме того, участники семинара посетили профсоюзный санаторий «Дубравушка». Директор Д.И.Захаров и председатель первичной профсоюзной организации Л.А.Сидя-

Е.И. Попова, А.И. Качанов,  
С.Г. Марнопольский

кина рассказали о действующих программах для отдыхающих, перспективах развития санатория, взаимодействии администрации и профкома.

В рамках культурной программы состоялось посещение мемориала «В честь героев Курской битвы», Звонницы на Прохоровском поле, музеев Бронетанковой техники и «Прохоровское поле», Храма святых Апостолов Петра и Павла, сооруженного на народные пожертвования к 50-летию Победы в Великой Отечественной войне в память о погибших в танковом сражении под Прохоровкой 12 июля 1943 г.

## ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

13 февраля 2018 года состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза, в котором приняли участие председатели территориальных профсоюзных организаций ЦФО и актив Белгородской областной организации.

**П**резидиум Профсоюза принял решение о созыве заседания Центрального комитета Профсоюза 17 мая и утвердил проект повестки дня.



Члены Президиума Профсоюза подвели итоги Года профсоюзной информации и работы Молодежного совета Профсоюза в 2017 году, сформировали состав Организационного комитета по подготовке и проведению празднования 100-летия Профсоюза, рассмотрели вопрос об участии Профсоюза в Международном дне солидарности трудящихся - 1 Мая.

*Постановления Президиума Профсоюза опубликованы на сайте в разделе «Официальные документы».*

*Организационный отдел  
аппарата Профсоюза*



## ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

### Республика Коми

В Министерстве сельского хозяйства и потребительского рынка Республики Коми состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики на 2018-2020 годы.

Свои подписи под документом, который в течение предстоящих трех лет будет определять социально-трудовые отношения в АПК, поставили заместитель Председателя Правительства Республики Коми — министр сельского хозяйства и потребительского рынка А.П.Князев, председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов, председатель Агропромышленного союза Республики Коми Н.М.Черный.

В церемонии также приняли участие



специалисты Министерства сельского хозяйства и потребительского рынка Республики.

### Чувашская Республика

На заседании Комитета Чувашской республиканской организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «Итоги выполнения Отраслевого соглашения между Министерством сельского хозяйства Чувашской Республики, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики», Чувашской республиканской ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов, Государственной ветеринарной службой Чувашской Республики и республиканской организацией Профсоюза за 2015-2017 годы и о подписании Соглашения на 2018-2020 годы».

В работе республиканского комитета приняли участие и выступили с докладами начальник отдела инноваций, отраслевого развития и земледелия Министерства сельского

хозяйства Республики В.Г.Васильев, председатель Регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Чувашской Республики» Н.И.Васильев, председатель республиканской ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельхозкооперативов И.М.Чемеров.

С докладом по вопросу выступил председатель республиканской организации Профсоюза А.В.Смирнов, который отметил: «Выполняя Отраслевое соглашение, мы, прежде всего, видим укрепление взаимодействия социальных партнеров для обеспечения стабильности и укрепления трудовых коллективов, решения таких неотложных задач, как наведение порядка в производстве и оплате труда, обеспечение безопасных условий труда, проведение культурно-массовой, спортивной и оздоровительной работы. Мы убеждены, что совместная согласованная работа сторон по выполнению Отраслевого соглашения и подобных соглашений в районах дает положительный результат, способствует урегулированию социально-трудовых отношений, помогает в определенной мере решать социально-бытовые проблемы работников АПК и защищать их права».

Как отмечалось в выступлениях, анализ выполнения Отраслевого соглашения на 2015-2017 годы свидетельствует о том, что в агропромышленном комплексе Республики обеспечивается деловое и конструктивное сотрудничество между социаль-



ными партнерами.

В Отраслевом соглашении и коллективных договорах особое внимание уделяется вопросам оплаты труда и стимулирования работников. Однако, несмотря на неплохие производственные показатели, зарплата работающих в сельском хозяйстве, по данным Чувашстата, за 2017 год составила 16971 рубль (104,3% к 2016 году), что составляет 69,2% к среднему значению заработной платы в целом по экономике Республики. Перед комитетами Профсоюза поставлена задача довести заработную плату в сельском хозяйстве до уровня не менее 80%.

Положительную роль в увеличении уровня заработной платы, ее своевременной выплате и ликвидации задолженности играют коллективные договоры, приоритетным направлением которых является повышение размера оплаты труда. Минимальная заработная плата установлена на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Республики.

Важнейшими задачами комитетов Профсоюза является улучшение условий труда, сохранение здоровья и жизни работающих, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Выполняя Отраслевое соглашение, профсоюзные организации направляют усилия на осуществление общественного контроля за охраной труда. Вопросы соблюдения законодательства об охране труда регулярно рассматриваются на заседаниях выборных коллегиальных органов.

Положительная тенденция отмечена в динамике несчастных случаев на произ-

водстве. В 2015 году в агропромышленном комплексе Республики произошло 4 случая со смертельным исходом, в 2016 году – 3, в 2017 году – ни одного. Однако это не должно давать поводов для самоуспокоения, нельзя ослаблять бдительность даже на короткое время.

Республиканская организация Профсоюза проводит работу по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей. В 2016-2017 годах подписаны договоры об оздоровлении трудящихся в санаториях «Чувашия», «Волга», «Мечта», «Салампи» со скидкой 8%, в 2017 году начал работу санаторий «Волжские зори» Чувашрессовпрофа, где скидка на путевку для членов Профсоюза составляет 20%.

Министерство сельского хозяйства Республики и реском Профсоюза в последние годы особое внимание уделяют молодежной политике. Соглашение предусматривает содействие трудовой занятости, привлечение и закрепление молодежи в организациях АПК, снижение безработицы. В Отраслевое соглашение и коллективные договоры включаются разделы, предусматривающие финансирование программ по работе с молодежью.

«Хочу еще раз подчеркнуть, что можно достичь положительных результатов только согласованными действиями, поддерживая равновесие между интересами трудящихся и работодателей. Я уверен, что конструктивное сотрудничество ожидает нас и в будущем», - в заключение отметил председатель Чувашской республиканской организации Профсоюза А.В.Симрнов.

На заседании Комитета состоялось подписание Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы.

## Иркутская область

В результате проведенных коллективных переговоров, которые были инициированы



в сентябре 2017 года, стороны социального партнерства агропромышленного комплекса поддержали инициативу областной организации Профсоюза о пролонгации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Иркутской области на 2018-2020 годы.

Стороны подписали Соглашение о пролонгации и тем самым подтвердили принятые на себя обязательства в сфере трудовых, производственных и социально-экономических отношений, по вопросам обеспечения занятости работников и подготовки кадров для АПК.

По мнению сторон, механизмы социального партнерства помогают в реализации государственной агропромышленной политики.



## Томская область

На заседании Комитета Томской областной организации Профсоюза состоялось подписание Отраслевого соглашения о социальном партнерстве в агропромышленном комплексе Томской области на 2018-2020 годы.

Подписантами Соглашения выступили областная организация Профсоюза, Союз «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области», Томская ассоциация пицевиков, Томская областная фермерская ассоциация «Томская АККОР», департаменты по социально-экономическому развитию села, охотничьего и рыбного хозяйства области, Управление ветеринарии и Россельхознадзор по области.

По словам председателя областной организации Профсоюза З.В.Чудиновой, документ является логичным продолжением Соглашения на 2015-2017 годы и устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и экономических отношений между работниками агропромышленного комплекса и работодателями, условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы и т.д.

На пленарном заседании социальные партнеры проинформировали о результатах выполнения Соглашения.

Со стороны работодателей практически решен вопрос с долгами по заработной плате в отрасли.

Большая работа проведена региональным отделением АККОР: удалось объединить фермеров и подписать соглашение, в соответствии с которым члены АККОР в обязательном порядке заключают трудовые договоры, официально создают рабочие места и платят налоги. Таким образом эта категория сельхозтоваропроизводителей «вышла из тени».

Еще один ключевой показатель - создание безопасных условий труда на предприятии. С этой целью при Департаменте по социально-экономическому развитию села создана рабочая группа, куда вошли представители Профсоюза и АККОР. В 2017 году специальную оценку условий труда провели более 50% крупных сельхозпредприятий, в целом по региону СОУТ охвачены более 80% рабочих мест.

Новое Соглашение предусматривает, что к концу 2018 года специальную оценку условий труда должны пройти все хозяйства области. Кроме того, работодатели, присоединившиеся к Соглашению, должны довести заработную плату на предприятиях до уровня не ниже 80% от средней по региону.



По итогам 2017 года оплата труда аграриев Томской области выросла на 100,9% и составляет 62% от среднерегionalного уровня.

Также было отмечено, что одним из подписантов Соглашения впервые выступил Союз «Региональное объединение работодателей агропромышленного комплекса Томской области», созданный в конце 2017 года. В Союз вошли 28 сельхозорганизаций – представители всех муниципальных районов, где развивается сельскохозяйственное производство.

В задачи объединения входит сотрудничество с профсоюзными организациями, развитие социального партнерства, участие в работе региональных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, развитие правовых и организационных институтов для обеспечения продовольственной безопасности, подготовка нормативно-правовых актов по вопросам АПК и социального развития села, расширения рынка труда. Кроме того, Союз будет заниматься вопросами обеспечения конкурентоспособности сельхозпродукции, равнодоступности государственной поддержки, сглаживанием сезонных колебаний цен и формированием справедливой ценовой политики.

На первом учредительном собрании было единогласно избрано правление Союза. Председателем избран директор АО «Дубровское» Г.Н.Сергеенко.

*Информация территориальных организаций Профсоюза*

## АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ ГРУППА БВК: О РАБОТЕ РАССКАЗЫВАТЬ НЕОБХОДИМО

АО УК «Агропромышленная группа БВК» Белгородской области - компания высокой социальной ответственности, где проводится предметная работа по обеспечению достойных условий труда для работников. В ее основе - налаженный социальный диалог руководства и первичной профсоюзной организации компании (председатель совета директоров агропромышленной группы В.И.Золотухин, председатель профорганизации Ю.Н.Кривицкий).

**П**рофсоюзное членство составляет 100% и охватывает около трех тысяч работников, что говорит об эффективности деятельности профсоюзного комитета. Усилиями социальных партнеров сотрудникам обеспечивается медицинское обслуживание, бесплатная доставка к месту работы и домой, льготное питание, отдых и лечение в санаториях, реализуется программа строительства служебного жилья.

или возможности пройти бесплатную вакцинацию от гриппа, о планируемых коллективных туристических поездках, поздравления с днем рождения членов Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация компании осуществляет подписку на информационно-аналитический вестник «АгроПрофКурьер» и центральную профсоюзную газету «Солидарность», с которыми каждый член Профсоюза может ознакомиться.

*19 февраля т.г. В.И.Золотухину исполнилось 60 лет, с чем его поздравляет Белгородская областная организация Профсоюза!*

*Василий Иванович считает, что агропромышленный бизнес изначально социально ориентирован, поэтому вопрос, быть социально ответственной компанией или нет, никогда не возникал – это аксиома.*

Важное место занимает регулярное и целенаправленное доведение профсоюзно-ориентированной информации до каждого работающего. Для обеспечения данного направления назначен ответственный за информационную работу - А.А.Шिशкина, специалист по связям с общественностью.

Социальными партнерами достигнута договоренность о размещении профсоюзных материалов в корпоративном издании «Наша газета» (издается с 2004 года), где предусмотрена рубрика «Профсоюз». Ежемесячно под рубрикой выходит информация о деятельности профсоюзной организации, новых пунктах коллективного договора, видах социальной поддержки, о тех, кто удостоен профсоюзных наград. Издание освещает решения выборных коллегиальных органов Профсоюза и Белгородской областной организации. Сотрудники компании могут познакомиться не только с печатной версией газеты, но и посмотреть свежий номер на корпоративном сайте. На странице также размещается информация о деятельности профсоюзного комитета в разделе «События».

Еще один канал информирования – это информационные стенды, размещенные на всех предприятиях, на которых можно увидеть как данные о производственных достижениях, так и профсоюзную информацию, сведения о мерах социальной поддержки. Например, о выдаче продуктовых наборов

Ю.Н.Кривицкий считает, что деятельность Профсоюза необходимо не только организовывать, но и освещать. Члены Профсоюза должны знать как о достижениях профкома, так и об имеющихся проблемах, о

возможностях, которые дает членство в Профсоюзе для решения тех или иных проблем.

В этом Ю.Н.Кривицкого поддерживает руководство компании. Председатель совета директоров В.И.Золотухин в своем плотном рабочем графике всегда находит время для решения социальных вопросов и встреч с членами Профсоюза. Встречи руководства компании с трудовым коллективом традиционно организуются профсоюзным комитетом и являются одним из направлений информационной работы.

Последняя из них прошла в конце 2017 года в рамках празднования профессионального праздника. Председатель совета директоров В.И.Золотухин, председатель Губкинской районной организации Профсоюза Л.В.Горохова, управляющий директор АО «Губкинский мясокомбинат» В.И.Сидоренко, заместитель исполнительного директора АО «БВК трейд» О.И.Уварова рассказали об успехах и достижениях компании и социальной политике.

Именно так, в режиме прямой связи, принимаются многие решения, способствующие улучшению условий труда и социальной защите сотрудников компании, а значит, и росту авторитета профкома.

*Информация  
первичной профсоюзной организации  
АО УК «Агропромышленная группа БВК»*



## СОСТОЯНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА В «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР»

На заседании постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности рассмотрен вопрос: «О работе профкома ООО «Челны-Бройлер» (Республика Татарстан) по организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда на производстве». С информацией выступила председатель первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» А.К.Гайнутдинова.

**К**омпания ООО «Челны-Бройлер» - стабильно и динамично развивающееся предприятие пищевой промышленности, которое производит более 120 тысяч тонн мяса птицы в живом весе в год. Руководство компании предпринимает меры по модернизации производства, что дает возможность не только выпускать качественную продукцию расширенного продуктового ряда и ассортимента, но и улучшать условия труда на рабочих местах, решать многие социальные проблемы.

Охрана труда - приоритетный вопрос в совместной деятельности профсоюзной организации и администрации предприятия в рамках социального партнерства и соблюдения норм коллективного договора. На предприятии 100-процентный охват профсоюзным членством, заключен коллективный договор на новый срок - 2017-2020 годы, в котором имеется раздел «Условия и охрана труда. Экологическая безопасность». Здесь заботятся о предоставлении всем работникам наиболее комфортных и безопасных условий труда, понимают, что производственный травматизм и профессиональная заболеваемость неминуемо приведут к невосполнимым материальным, моральным и физическим потерям.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ, на предприятии создана комиссия по охране труда, которая организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах, проводит сбор предложений по внесению изменений в соответствующий раздел коллективного договора, участвует в разработке мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Весомый вклад в организацию общественного контроля за состоянием охраны труда вносят уполномоченные лица по охране труда. На общем профсоюзном собрании избрано 14 уполномоченных лиц. Профком организовал их обучение в специализированной автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования и в учебно-исследовательском центре Федерации профсоюзов Республики



Татарстан с выдачей удостоверения о прохождении обучения. Уполномоченные лица по охране труда участвуют в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве, следят за своевременным предоставлением работникам средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви, участвуют в совместных с первичной профсоюзной организацией проверках работы столовых и вахтовых автобусов.

Профсоюзная организация обеспечена нормативно-правовой документацией по охране труда, предоставляемой ФПРТ и Комитетом республиканской организации Профсоюза. Информация размещается на стендах охраны труда и профсоюзной жизни, распространяется среди уполномоченных.

В «Челны-Бройлер» создана эффективная система контроля за охраной труда.

Организован контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работников по утвержденной программе производственного контроля. Ежедневно на совещаниях в рамках программы «Бережливое производство» руководители подразделений отчитываются о состоянии условий труда и травматизма.

На основании приказа «Об организации санитарного дня», программы мероприятий по проверке санитарных норм, соблюдению требований и условий охраны труда еженедельно в подразделениях предприятия проходят комиссионные обходы производственных участков и прилегающих территорий предприятия, проверки на рабочих местах. В состав комиссии входят представители ра-



ботодателя и первичной профсоюзной организации.

Во второй четверг каждого месяца в подразделениях проходят Дни охраны труда по проверке выполнения требований нормативных правовых актов по охране труда, состояния условий труда на рабочих местах, соблюдения правил пожарной и электробезопасности, эксплуатации грузоподъемных механизмов, емкостей, работающих под давлением, организации и производства работ повышенной опасности. По результатам проверки предлагаются меры по устранению возможных нарушений.

На предприятии проведена специальная оценка условий труда по выявлению на рабочих местах вредных и опасных факторов и оценки их воздействия на работников. Была создана комиссия по ее проведению, в состав которой вошли представители работодателя, специалист по охране труда и председатель первичной профсоюзной организации. На эти цели израсходовано 760 тысяч рублей.

Защите прав работников способствует совместная деятельность первичной профсоюзной организации с отделом охраны труда в части предоставления соответствующих гарантий членам трудового коллектива, работающим во вредных условиях труда. К примеру, в первичную профсоюзную организацию поступило обращение работников лаборатории и ветслужбы. По результатам последней спецоценки условий труда они лишились дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда. В то же время условия труда у них не изменились: система искусственного освещения, тяжесть трудового процесса, влияние химического и биологического факторов остались прежними. В итоге администрация согласилась с доводами профкома, и работникам вернули дополнительный отпуск – 7 дней.

Ежегодно на мероприятия по совершенствованию производства, улучшению условий труда, обеспечению прав работников на безопасный труд расходуется более 55 тысяч рублей на одного работника. Регулярно проводятся обязательные медицинские осмот-

ры работников, обучение по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве. Организован постоянный контроль руководства предприятия и профсоюзного комитета за выполнением обязательств коллективного договора. Отчеты о проведенной работе представляются на общих профсоюзных собраниях по итогам года. Согласно обязанностям работодателя, прописанным в коллективном договоре, на производственных участках имеются комнаты для отдыха и приема пищи, душевые и прачечные, оснащенные всем необходимым оборудованием. Действует здравпункт для оказания первой медицинской помощи, столовые, предоставляющие горячее питание с компенсацией оплаты в размере 5%. Работники предприятия доставляются на работу и с работы домой вахтовыми автобусами. При поступлении на работу сотрудник проходит предварительный медицинский осмотр, инструктаж по охране труда.

За последние два года получили бесплатное санаторное оздоровление 24 работника, занятые во вредных и опасных условиях труда. На эти цели администрация выделила 565 тысяч рублей. Более 200 человек отдохнули и поправили здоровье в санаториях Республики. Согласно коллективному договору работники оплачивают только 30% стоимости путевки.

При поддержке администрации и первичной профсоюзной организации работники, профсоюзный актив участвуют в таких мероприятиях ФПРТ, как «Формирование культуры безопасности - будущее сферы охраны труда», брейн-ринг, соревнования по оказанию первой медицинской помощи, конкурсы «Женщина производства», «Лучший уполномоченный по охране труда». Трое уполномоченных лиц по охране труда ООО «Челны-Бройлер» приняли участие в организованном профсоюзами республиканском форуме «Общественный контроль - гарант труда», где в течение трех дней 250 уполномоченных обучались и делились опытом работы.

Проведение подобных мероприятий способствует улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, совершенствованию системы управления охраной труда и усилению контроля за состоянием условий труда и его обеспечением.

*С.В.Бураков,  
председатель постоянной комиссии  
ЦК Профсоюза по охране труда  
и экологической безопасности,  
председатель Пензенской областной  
организации Профсоюза*



## В ВОЛОГДЕ ПРОШЕЛ VII СЛЕТ-КОНКУРС «МОЛОДЫЕ АГРАРИИ ВОЛОГОДЧИНЫ»

В седьмой раз по инициативе Вологодской областной организации Профсоюза состоялся слет-конкурс «Молодые аграрии Вологодчины».

**Ц**ель мероприятия – привлечь внимание власти, общественных организаций к кадровой проблеме в сельском хозяйстве региона и продемонстрировать достижения лучших предприятий отрасли.

На форуме свои команды представили молодые аграрии из Вологодского, Грязовецкого, Кирилловского, Кичменгско-Городецкого, Тарногского, Тотемского, Череповецкого и Шекснинского муниципальных районов и Вологодская государственная молочнохозяйственная академия им. Н.В.Верещагина.

Председатель областной организации Профсоюза И.Б.Головастикова, открывая слет, приветствовала участников: «Проблема кадрового обеспечения сельского хозяйства из года в год не теряет своей актуальности. Главная задача этого слета – объединить усилия всех сторон, чтобы видеть нашу молодежь позитивной, энергичной, готовой учиться, трудиться на благо сельского хозяйства Вологодской области, обмениваться опытом».

Заместитель Губернатора области М.Н.Глазков отметил в приветствии: «Здесь, на площадке форума, собрались представители молодого поколения, которым не безразлична судьба родной страны, которым интересно расти и развиваться в отрасли сельского хозяйства. Вы – активная, творческая, стремящаяся к знаниям молодежь, в силах которой менять мир вокруг к лучшему. Слет дает вам уникальную возможность приобрести знания, познакомиться с новыми друзьями, встретиться с профессионалами



**И.Б. Головастикова**

своего дела и поставить цели на будущее. Поддержка молодых специалистов отрасли – очень обширная программа: это единовременная поддержка молодых специалистов в размере 230 тысяч рублей, поддержка студентов, которые получают специальность в отрасли, в размере 4 тысяч рублей в месяц из областного бюджета дополнительно к стипендии. И Правительство России, и региональное Правительство четко осознают важность того факта, что жизнь на селе продолжается и данную отрасль нужно поддерживать и развивать».

В церемонии открытия слета также приняли участие заместитель Председателя Законодательного Собрания области Р.Ю.Заварин, заместитель председателя Общественной палаты Вологодской области И.М.Рзаев, глава Вологодского муниципального района С.Г.Жестянников.



**Приглашенные**



В рамках слета-конкурса каждая из команд презентовала свой район и его сельскохозяйственную продукцию, представила творческий проект на тему: «Деревня, в которой я хотел бы жить». Одним из мероприятий конкурса стала интеллектуальная игра, которая помогла участникам проявить смекалку и находчивость, а также показать знание региона и вопросов сельского хозяйства.

На круглом столе участники слета вместе с представителями органов исполнительной государственной власти области, Законодательного Собрания области, общественных организаций и руководителями сельскохозяйственных предприятий обсудили актуальные проблемы агропромышленного комплекса. Среди актуальных вопросов, требующих решения, оказались газификация и строительство дорог на селе, выделение земельных участков для индивидуального строительства, оптимизация объектов социальной инфраструктуры.

Сельскую молодежь беспокоит неравномерное, с их точки зрения, развитие области и ее дальнейшая урбанизация. Работодатели в свою очередь обратили внимание на несоответствие качества подготовки выпускников учебных заведений и их запросы, а также отсутствие у молодежи преданности предприятию.



По итогам конкурсных мероприятий Гран-при завоевала команда Тотемского района. В тройке призеров – команды Грязовецкого, Кирилловского и Череповецкого районов. Все участники форума получили памятные подарки.

Многочисленные участники слета-конкурса «Молодые аграрии Вологодчины» были награждены грамотами областной организации Профсоюза, Вологодской областной Федерации профсоюзов, Департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области, отмечены благодарственными письмами Законодательного Собрания области.

На следующий день слет-конкурс продолжил свою работу. Для молодежи была организована поездка в одно из передовых хозяйств области – СПК Племенной конный завод «Вологодский» Вологодского района.

Участники мероприятия посетили вновь построенный телятник, познакомились с передовыми технологиями содержания и выращивания молодняка крупного рогатого скота. В ходе встречи со специалистом хозяйства (бывшим преподавателем Вологодской государственной молочнохозяйственной академии) молодые аграрии задавали много вопросов о сроках содержания, рационах кормления, технических характеристиках оборудования.

Следующим пунктом посещения хозяйства стала площадка конезавода. Обширную экскурсию провела А.И.Бойко. У участников мероприятия была возможность не только увидеть работу специалистов с лошадьми, но и прокатиться на тройке.

*Л.А.Алексеева,  
главный специалист аппарата  
Вологодской областной  
организации Профсоюза*



## ЗАЩИТА ПРАВ И ВОВЛЕЧЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ МОЛОДЕЖИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

В ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т.Трубилина» состоялось заседание Комитета (VII Пленум) Краснодарской краевой организации Профсоюза. Место проведения выездного заседания выбрано неслучайно, т.к. основной вопрос повестки дня - «О реализации Концепции молодежной политики Профсоюза работников АПК РФ. Об организации работы с молодежью комитетов краевой, районных, городских и первичных организаций Краснодарской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ».

**П**редседатель краевой организации Профсоюза И.А.Малахов выступил с докладом, в котором отметил, что целенаправленная реализация молодежной политики в сфере социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи в последние годы стала одним из приоритетных направлений деятельности Краснодарской краевой организации Профсоюза, хотя и является непростой задачей для профорганизации.

На протяжении десятилетий, в отсутствие какой-либо массовой молодежной организации, способной реально отстаивать жизненные интересы и социально-трудовые права молодых работников и учащихся, профсоюзы взяли эту функцию на себя, строя молодежную политику на основе прав, предоставленных Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 10.01.1996 г. №10-ФЗ о профессиональных союзах, Основными направлениями государственной молодежной политики в Российской Федерации, в соответствии с нормами Международной организации труда, Концепцией молодежной политики Профсоюза.

Цели и задачи в области молодежной политики логично вытекают из статистических данных краевой организации. В реестре краевой организации Профсоюза 1 образовательная организация высшего образования, 19 профорганизаций студентов учреждений среднего профессионального образования и 394 организации, в которых трудятся 37458 членов Профсоюза из числа молодежи до 35 лет. Это составляет 89% от числа учащейся и работающей молодежи и 46% количества членов Профсоюза в крае. Эти цифры складываются в основном из показателей учебных заведений.

В организациях АПК всего 23% работающих членов Профсоюза моложе 35 лет. Согласно статистическим данным, в 2017 году молодежь руководила: 16 первичными профсоюзными организациями предприятий, 15 первичными профсоюзными организация-

ми учебных заведений, 76 цеховыми профсоюзными комитетами и профбюро, 955 профсоюзными группами. В состав всех комиссий профорганизаций избраны 397 человек и 317 членов профсоюзных комитетов из числа молодежи.

На VIII краевой отчетно-выборной конференции 2 сентября 2015 г. принята Программа «Основные направления деятельности на 2016-2020 гг.», в которой раздел работы с молодежью предусматривает ряд мероприятий для выборных коллегиальных органов краевой, районных, городских, первичных профорганизаций.

Главными направлениями в этой области стали: вовлечение молодежи в Профсоюз; включение «молодежных» разделов в отраслевые соглашения и коллективные договоры; разъяснения трудового законодательства по вопросам работающей молодежи; обучение молодых профсоюзных активистов, повышение уровня их правовых, экономических знаний, форм и методов обеспечения деятельности профорганизаций; издание информационных и методических материалов; проведение конкурсов; организация досуга молодежи.

Реализуя Концепцию молодежной политики Профсоюза и выполняя постановления VIII краевой отчетно-выборной конференции, VI Съезда Профсоюза, IX съезда ФНПР,





президиум краевой организации Профсоюза активизировал работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов, учащихся учебных заведений, молодых рабочих и специалистов, как резерва профсоюзного движения.

Проводится системная работа по вовлечению работников и учащихся в Профсоюз. В учебных заведениях со студентами I курса в группах проводятся кураторские часы, где председатель профорганизации и члены профкома знакомят студентов с Законом «О профсоюзах», Уставом, разъясняют цели, задачи и возможности Профсоюза в улучшении социальной сферы студентов и учащихся.

В результате профчленство среди студентов составляет 100% в Кубанском государственном аграрном университете, образовательных учреждениях Краснодарского края: Армавирском механико-технологическом техникуме пищевой промышленности, Армавирском аграрно-технологическом техникуме, Венцы-Заря сельскохозяйственном техникуме и Гулькевичском строительном техникуме, колледже «Ейский» и училище №66 г.Ейска, Аграрно-технологическом колледже Каневского района, Профессиональном училище №53 и Кореновском политехническом техникуме, Ленинградском техническом колледже, Вознесенском колледже молочной промышленности г.Лабинска, Тихорецком индустриальном техникуме, Староминском профессиональном училище №46, Славянском сельскохозяйственном техникуме и Славянском электротехнологическом техникуме, Пашковском сельскохозяйственном колледже г.Краснодара, Краснодарском техническом колледже.

В организациях и учреждениях после приема на работу проводится беседа, разъясняются преимущества членства в Профсоюзе для работающей молодежи.

Во многих первичных профорганизациях созданы комиссии по работе с молодежью, в

планы работы включаются мероприятия молодежной тематики. К примеру, мероприятия по военно-патриотическому, трудовому, эстетическому, физическому воспитанию, участию в художественной самодеятельности, поддержанию общественного порядка.

В целях оказания помощи в работе профкомов аппарат краевой организации Профсоюза разработал памятки, образцы ведения собраний профгрупп, оформления протоколов, рекомендации по разделу «Работа с молодежью» коллективных договоров, Положение о студенческой профорганизации.

Большое внимание уделяется обучению молодежи на семинарах. В 2017 году более 30 профактивистов обучались на курсах Северо-Кавказского регионального учебного центра по программе «Молодежная политика профсоюзов: стратегия, технологии, проблемы» и на постоянно действующем семинаре «Актуальные проблемы современного профсоюзного движения». На одно-трехдневных семинарах прошли обучение 19 молодых профактивистов – члены профкомов и цехкомов, профорги; по 72-часовой программе прошли обучение 25 членов комиссий профкомов.

Важным в работе районных, городских и первичных профорганизаций является защита социальных прав молодежи. Студентам I курса выделяются места в общежитиях, в распределении которых профсоюзные комитеты принимают непосредственное участие. Силами профактива налажен общественный контроль за работой студенческих столовых, изучением спроса, правильностью произведенных расчетов стоимости питания. Члены профкомов входят в состав стипендиальных комиссий, где не только участвуют в распределении стипендий, но и контролируют правильность и своевременность ее начисления и выдачи, своевременность сбора и перечисления членских профсоюзных взносов.

Во всех студенческих профорганизациях созданы и действуют жилищно-бытовые комиссии, контролирующие условия проживания студентов в общежитиях, соблюдение правил проживания, выполнение жильцами работ по самообслуживанию в общежитиях, оказывается помощь в работе студенческих советов общежитий.

Отработана система помощи малообеспеченным. В учебных заведениях администрация и профсоюзный комитет совместно проводят анализ нового набора студентов и выявляют нуждающихся в материальной поддержке. Анализ ложится в основу планов по социальной защите учащейся молодежи.

Особую заботу профсоюзные комитеты учебных заведений оказывают студентам-



сиротам, оставшимся без попечения родителей, и инвалидам. С первых дней учебы с этими ребятами проводятся беседы, в которых они могут поделиться своими проблемами. Студенты получают в обязательном порядке государственную социальную стипендию и материальную помощь. За своевременностью выплат следит профком. Каждый студент ставится в известность о льготах, предоставляемых в учебном заведении, после зачисления председатели профорганизаций лично проводят беседы.

Большое внимание профкомы уделяют материальной поддержке молодежи. Ежемесячно по ходатайству профкомов выделяются материальные средства студентам, рабочим и служащим. Размер помощи составляет от 1 до 5 тысяч рублей.

В стипендиальное обеспечение активных профсоюзных кадров из числа студентов и учащихся вносит вклад и краевой комитет. В связи с решением Центрального комитета Профсоюза выплачивать стипендии только студентам образовательных организаций высшего образования, президиум краевой организации Профсоюза взял обязательство по выплате стипендий учащимся начального профессионального образования. Принято постановление (протокол №7 от 22 декабря 2016 г.) «О поощрении профактивистов из числа учащейся молодежи», в соответствии с которым по результатам экзаменационных сессий выплачивается 6 тысяч в течение полугодия, а для учащихся начального и среднего образования - 4200 рублей. По мнению президиума, это весомый аргумент привлечения молодежи к общественной профсоюзной деятельности, достойное материальное стимулирование профактивистов из числа учащейся молодежи - кадрового резерва.

Президиумы городских, районных организаций Профсоюза выдвигают кандидатуры на присуждение стипендий Профсоюза по результатам экзаменационных сессий учебного года. В 2017 году стипендии Профсоюза за успешную учебу и активную работу в Профсоюзе, получили 64 профактивиста, на что израсходовано более 300 тысяч рублей из профбюджета краевой организации Профсоюза.

В работе профкомов по защите социально-экономических интересов работающей молодежи также имеются положительные результаты. Участвуя в работе профсоюзных органов, молодежных советов и комиссий молодые люди учатся не только понимать существующие реалии жизни, но и современными методами активно влияют на их изменение в лучшую сторону.

Особенно отчетливо эти качества реализу-

ются при осуществлении социального партнерства на уровне первичных профсоюзных организаций, при ведении переговоров по подписанию коллективных договоров. В результате, где установлены дополнительные льготы и гарантии для молодежи, работодателями и профсоюзами выделяется материальная помощь молодоженам, в связи с рождением ребенка, при уходе на службу в ряды Российской армии. В ряде организаций разработано и включено в коллективные договоры Положение о молодом специалисте, которому, кроме прочих льгот, производятся доплаты в течение первого года работы, проживающим в квартирах по договору найма ежемесячно выплачивается определенная сумма, по ходатайствам профсоюзных комитетов обеспечиваются бюджетные места в дошкольных образовательных учреждениях, бесплатно предоставляются земельные участки под индивидуальные огороды, в качестве дополнительной оплаты труда выдается сельскохозяйственная продукция.

Необходимо отметить работу райкомов в период уборочной страды. Многие чувствуют лучших комбайнеров и водителей - членов Профсоюза из числа молодежи.

Одно из важнейших направлений работы профорганизаций всех уровней с молодежью - участие членов Профсоюза в спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, в которых молодежь составляет более 80%. Профсоюзные комитеты всех уровней особое внимание уделяют проведению этих мероприятий в первичных профсоюзных организациях, добиваются включения соответствующих разделов в коллективные договоры с обязательным распределением обязанностей по финансированию затрат. Во многих профорганизациях созданы и работают комиссии по спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, которые организуют и проводят спортивную работу в коллек-



**И.А. Малахов вручает  
Диплом стипендиата Профсоюза**

тивах, особенно среди молодежи.

Благодаря высокой сознательности и активности, сплоченности молодых членов Профсоюза профорганизации участвуют в первомайских акциях, в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Представители краевой профорганизации стали участниками Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв», проходившего в г.Пятигорске. Многие из них избраны в состав молодежного совета краевой организации. Тем более что в рамках реализации молодежной политики в 2018 году ФНПР, представительство ФНПР в ЮФО и краевое профобъединение запланировали ряд мероприятий - это XI Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, X Всероссийский конкурс агитбригад, Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв-2018»; X Международный управленческий форум «Алтай, Точки Роста-2018», Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов на Клязьме», Всероссийский молодежный форум «Таврида», Северо-Кавказский молодежный форум «Машук-2018». На окружном уровне запланировано проведение молодежного форума территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа. Краснодарский краевой форум, посвященный 70-летию образования профобъединения, запланирован на сентябрь-октябрь 2018 г. Молодежному совету необходимо использовать эти площадки для реализации идей профсоюзной молодежи.

И.А.Малахов подчеркнул, что мы привыкли говорить об информировании и пропаганде как основе нашей информационной политики. Действительно, эти методы неплохо воздействуют на социально активные слои населения. Но проблема заключается в том, что они и так знают что такое Профсоюз.

А вот сознание молодежи, того самого нового поколения, за которое профорганизации борются, и которое сейчас вступает в трудовую жизнь, формируется не идеологическими установками общественных организаций, их массовыми формами работы, а рекламными и PR-технологиями.

Следовательно, новое поколение и сейчас, и в будущем будет мало восприимчиво к таким формам информационной работы, как собрания, доклады, выступления профсоюзных лидеров в СМИ. Для воздействия на эту категорию, как единственную базу развития профдвижения, необходимы совершенно другие методы - активнее использовать возможности веб-сайтов профсоюзов и совре-

менные информационные возможности. Не надо бояться смещать акценты в сторону пиара профсоюзов, не надо бояться рекламировать себя, тем более что данным методам поддается значительная часть людей всех возрастов.

Сегодня, в непростое для профсоюзов время нам всем вместе важно выработать единую стратегию молодежной политики, добиваться обеспечения более широкого представительства молодых профсоюзных активистов в профсоюзных органах на всех уровнях.

Эффективное решение проблем и ожиданий молодых работающих, учащейся молодежи, их активное вовлечение в профсоюзные ряды имеют решающее значение для повсеместного укрепления профсоюзного движения.

Приведенные примеры подтверждают, что основными целями всех организаций являются вовлечение в ряды Профсоюза учащихся высших и средних профессиональных образовательных учреждений и работников в возрасте до 35 лет, где есть профорганизации, целенаправленная работа по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, повышение уровня ее информированности и организованности - то есть подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми в интересах дальнейшего развития, укрепления и повышения эффективности Профсоюза.

Постановлением крайкома определены важнейшие задачи профорганизаций агропромышленного комплекса Краснодарского края - осуществление целенаправленной деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, ее привлечению в ряды Профсоюза, подготовке и пополнению профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечению преемственности проводимой профсоюзной политики.

*Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза*



## ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета (V Пленум) Ленинградской областной организации Профсоюза, в работе которого по традиции, помимо председателей профсоюзных организаций, приняли участие представители Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу области, руководители ряда крупных сельхозпредприятий региона.

**В** центре внимания собравшихся была ситуация в отрасли, сложившаяся к настоящему времени, развитие социального партнерства, повышение численности членов Профсоюза, заключение коллективных договоров, охрана труда, совершенствование работы с молодежью на предприятиях отрасли.

В докладе начальник отдела прогноза и экономического мониторинга Комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области Т.И.Художилова в числе прочего сообщила, что сумма поддержки сельского хозяйства области из регионального и федерального бюджетов превысила 7 млрд рублей. Продолжают развиваться социальные программы. В частности, новое жилье на селе получили 92 семьи. Из них 45 — это молодые семьи. Согласно основным показателям, Ленинградская область продолжает оставаться одним из лидеров сельскохозяйственного производства в Российской Федерации.

С этим согласна и председатель областной организации Профсоюза Т.В.Новицкая. Татьяна Владимировна отметила, что в тех сельскохозяйственных предприятиях, где имеются первичные профсоюзные организации, сегодня действуют коллективные договоры и нет задолженности по заработной плате.

Главный технический инспектор тру-



Н.В. Васильев

да Ленинградской Федерации профсоюзов Т.М.Пентешина сообщила, что АПК области демонстрирует низкий уровень производственного травматизма с летальным исходом, однако количество случаев с тяжелым исходом по-прежнему велико. Больше всего их произошло во Всеволожском районе. Кроме того, - сообщила Татьяна Михайловна, - представители ЛФП регулярно выезжают в муниципальные районы для встреч с координационными комитетами профсоюзов. В составе такой делегации всегда есть технический инспектор труда, который готов предоставить любую консультацию представителям Профсоюза.

Заместитель председателя областной организации Профсоюза Г.С.Мальковская при-





Г.С. Мальковская

звала своевременно контролировать сроки окончания отраслевых соглашений в муниципальных районах, детально осветила положение трудящихся в г.Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Так, средняя заработная плата в АПК региона составляет 29,8 тысяч рублей, то есть снизилась на 3,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Выступавшие затем работодатели, среди которых Ю.В.Трусов, вице-президент Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга и генеральный директор ОАО «Ленптицепром», и В.В.Шаваров, председатель комиссии по агропромышленному комплексу, сельским территориям, природопользованию и экологии Общественной палаты Ленинградской области, генеральный директор ОАО «Совхоз «Всеволожский», поделились своим видением проблем и дальнейшего развития отрасли. В частности, Ю.В.Трусов призвал оказывать поддержку лишь тем сельхозпроизводителям, которые производят необходимые и социально значимые товары. Кроме того, он указал, что не стоит противопоставлять фермера и крупного производителя, так как у каждого из них своя ниша в сельхозпроизводстве.

В.Н. Пашинский, Т.В.Новицкая,  
Ю.К.Ковальчук

О проделанной работе рассказал и председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, председатель первичной профорганизации Санкт-Петербургского государственного аграрного университета, кандидат технических наук Н.В.Васильев. Основой деятельности молодежного совета является информационная работа, сообщил он. Профсоюзная молодежь активно участвует в мероприятиях ЛФП и Профсоюза.

Участникам заседания были представлены молодые стипендиаты областной организации — студенты Санкт-Петербургской академии ветеринарной медицины. Сегодня стипендия студентам-отличникам - членам Профсоюза составляет 6 тысяч рублей.

На заседании состоялось награждение давнего социального партнера областной организации Профсоюза - генерального директора Ассоциации «Ленплодоовощ» В.Н.Пашинского медалью «За верность России», учрежденной Петровской академией наук и искусств. За большие достижения в области сельского хозяйства ее вручил председатель научно-технического совета областной организации Профсоюза, профессор Ю.К.Ковальчук.

В заключение работы, в числе прочего, обком единогласно принял решение: председателям первичных профорганизаций продолжить работу по мотивации к членству в Профсоюзе, заключать с работодателями коллективные договоры и контролировать их исполнение, а также исполнение трудовых договоров; совместно с социальными партнерами продолжить разработку программы по закреплению молодежи на селе.

*Информация  
Ленинградской областной  
организации Профсоюза*



## УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза были подведены результаты работы рескома за 2017 год, итоги проведения специальной оценки условий труда в регионе, намечены задачи на 2018 год.



**П**редседатель республиканской организации Профсоюза И.Н.Кропотин, члены президиума: председатель Увинской районной организации Профсоюза М.В.Пушкарев, председатель Глазовской районной организации Профсоюза И.А.Рябова проинформировали членов Комитета о проведенной работе республиканской организации Профсоюза за 2017 год по направлениям деятельности.

На заседании определены задачи на 2018 год. Главной, как и в 2017 году, обозначено увеличение численности членов Профсоюза.

Принята Программа развития информационной работы профсоюзных организаций АПК до 2020 года и План мероприятий по реализации Программы.

Член молодежного совета республиканской организации Профсоюза Д.Колесникова выступила с докладом о работе молодежного совета и проведенных мероприятиях в 2017 году.



Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Восточный» М.В.Аглиева представила информацию о работе профсоюзного комитета по осуществлению контроля за созданием безопасных условий труда на производстве. Работа профсоюзного комитета оценена удовлетворительно.

Утверждена смета республиканского комитета Профсоюза на 2018 год. Принят План работы на I полугодие 2018 года.

Подведены итоги проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях отрасли: 193 работника получили дополнительный отпуск, 773-м установлена доплата к заработной плате, 22 получили право на досрочную пенсию. Однако, как было отмечено, 60% предприятий отрасли еще не приступили к данной работе.

В работе республиканского комитета принял участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики О.Г.Урасинов, который в своем докладе представил информацию об оказании поддержки сельхозтоваропроизводителям в 2018 году. Обращено внимание участников заседания на снижение объема выделяемых средств из бюджета Республики на поддержку АПК и прекращение Программы по оздоровлению работников отрасли.

*Информация  
Удмуртской республиканской  
организации Профсоюза*

## ХАБАРОВСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза.



**В** повестке дня одними из главных стали вопросы выполнения краевым комитетом плана работы на II полугодие 2017 года, а также работа комитетов первичных профсоюзных организаций по включению в коллективные договоры гарантий и компенсаций для членов Профсоюза сверх установленных законодательством.

Поднимались вопросы учетной политики и итогов коллективно-договорной кампании на предприятиях, где действуют профорганизации.

Председатель краевой организации Профсоюза С.А.Журавлева отметила, что профсоюзные комитеты совместно с администрациями предприятий проделали определенную работу по улучшению условий и охраны труда и предоставлению гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях труда. В этих целях на предприятиях АПК разработаны и утверждены положения «О системе управления охраной труда» и «Функциональные обязанности руководителей и специалистов».

Рассматривались итоги смотра-конкур-

са «Лучшая первичная профсоюзная организация Хабаровской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ». По итогам смотра-конкурса за 2017 победителями признаны: I место - ЗАО «Переясловский молочный завод» (председатель В.А.Середкина), II место - АО Ликероводочный завод «Хабаровский» (председатель Т.А.Заплатина), III место - ОАО «ПМК-83» (председатель Г.В.Клячева).

За активную работу по защите трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза по итогам 2017 года Почетными грамотами краевой организации Профсоюза и Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов награждены члены краевого комитета, председатели первичных профсоюзных организаций: Т.А.Заплатина (АО Ликероводочный завод «Хабаровский») и Л.В.Щербакова (комбинат «Дружба Росрезерва»).

*Информация Хабаровской краевой организации Профсоюза*





# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Орловская областная организация

На заседании Комитета (VII Пленум) Орловской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы повестки дня: об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза; о профсоюзном контроле за состоянием охраны труда и ходе реализации Закона Российской Федерации от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в Орловской областной организации Профсоюза работников АПК РФ; об информационной работе областной организации Профсоюза и принятии Программы развития информационной работы областной организации Профсоюза; о работе Орловской областной организации Профсоюза в области молодежной политики в 2017 году; об участии в избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации.



Также председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова ознакомила членов обкома с планом работы на I полугодие 2018 года и определила основные моменты, над которыми необходимо работать.

В завершение заседания Ольга Витальевна вручила Почетную грамоту ФНПР председателю первичной профсоюзной организации АО «Племзавод «Сергиевский» И.А.Киселевой, Благодарность Президиума Профсоюза за активное участие в смотре-конкурсе информационной работы - председателю первичной профсоюзной организации АО «Орелхолодмаш» А.Н.Зайцевой.

Принятые постановления VII заседания областного комитета Профсоюза и президиума доведены до сведения профсоюзного актива.

## Самарская областная организация



Состоялось заседание Комитета Самарской областной организации Профсоюза. На повестке дня стояли вопросы о подведении итогов работы в 2017 году и прошедшем заседании Центрального комитета Профсоюза.

Члены Комитета рассмотрели и приняли план работы областной организации Профсоюза на I полугодие 2018 года и смету доходов и расходов на 2018 год.

Одним из ключевых вопросов в работе Комитета стало включение представителей работников агропромышленного комплекса региона в состав комиссии по разработке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Самарской области на 2018-2020 годы.

## Тверская областная организация

Состоялось заседание Комитета Тверской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о текущей ситуации в агропромышленном комплексе Тверской области и действиях областной организации Профсоюза, об итогах работы V Пленума Центрального комитета Профсоюза, о профсоюзном бюджете и основных показателях сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2018 год, о работе президиума и Комитета областной организации Профсоюза за период с декабря 2016 года по декабрь 2017 года.

В заседании приняли участие заместитель министра сельского хозяйства Тверской области А.Е.Мустюков, председатель Федерации Тверских профсоюзов С.Л.Веренинов, руководители сельхозпредприятий и председатели первичных профсоюзных организаций.

По первому вопросу повестки дня с докладом выступили заместитель министра сельского хозяйства Тверской области А.Е.Мустюков, председатель областной организации Профсоюза Г.Е.Савельичева. В прениях по обсуждению вопроса приняли участие пять человек, в том числе глава крестьянско-фермерского хозяйства А.Н.Решетняк и председатель ФТП С.Л.Веренинов.

По всем обсуждаемым вопросам повестки дня приняты постановления и направлены в районные и первичные профсоюзные организации.

В этот же день прошел семинар с председателями районных и первичных профорганизаций, на котором освещены вопросы: «Статистическая и финансовая отчетность за 2017 год», «Об инструкции по делопроизводству профсоюзных организаций Профсоюза», «Обзор принятых постановлений Президиума, Центрального комитета Профсоюза и выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза во II квартале 2017 года и обращений, поступивших в областной комитет Профсоюза».

## Ярославская областная организация

Состоялось заседание Комитета Ярославской областной организации Профсоюза, на котором рассмотрен вопрос повестки дня: «Об итогах выполнения в 2017 году Программы мотивации профсоюзного членства на 2017-2019 годы, утвержденной постановлением президиума областной организации Профсоюза работников АПК РФ от 25.05.2017 г.».

В своем выступлении председатель областной организации Профсоюза И.Ю.Котова отметила, что многие председатели профсоюзных организаций проводят работу по созданию положительного имиджа Профсоюза среди различных категорий работников, по повышению эффективности защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, проводят анализ динамики численности членов Профсоюза. В обкоме создается банк данных сельхозпредприятий области, в которых нет социального партнерства, анализируются возможности создания в них профсоюзных организаций. Разработана Программа мотивации профсоюзного членства областной организации Профсоюза, однако пока она не дала значимых результатов.

Далее состоялся семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива на тему: «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства», в работе которого были использованы учебные материалы преподавателя Санкт-Петербургского института экономики знаний А.В.Глазырина.

Собравшиеся задавали вопросы об управлении мотивацией, активно выполняли предложенные задания и тесты. В конце семинара его участники оформили подписку на газету Объединения организаций профсоюзов Ярославской области «Голос профсоюзов».



## Костромская областная организация

ОГБУ «Молодежный центр «Кострома» и Костромская областная организация Профсоюза (председатель Е.Г.Шумова) подписали договор о сотрудничестве.

Осенью 2017 года в рамках проекта «Дружеская помощь» специалисты Молодежного центра совместно с профсоюзным активом и работниками НИИ сельского хозяйства - членами Профсоюза провели тренинговые занятия на командное сплочение.

В 2018 году сотрудничество продолжится. В планах - совместные выезды в трудовые коллективы и профсоюзные организации предприятий АПК.

В феврале запланирован тренинг на командное взаимодействие в Антроповском муниципальном районе.

## Саратовская областная организация

В г.Саратове состоялось открытие скульптурной композиции «Хлеб – всему голова». В торжественном мероприятии приняли участие Губернатор области В.В.Радаев, представители всех ветвей власти, Саратовской областной организации Профсоюза, семейные династии хлеборобов, преподаватели и студенты Саратовского государственного аграрного университета им. Н.И.Вавилова.

Для Саратовской области 2017 год прошел под знаком рекордного урожая. Впервые за последние два десятилетия хлеборобы региона собрали более 6 млн тонн зерна.

«Сегодня нам есть чем гордиться: саратовские хлеборобы побили рекорд 20-летней давности. И тем самым подтвердили вечную истину: кто без усталости работает, без хлеба не бывает. Скульптурная композиция посвящена всем, кто возделывает землю, кормит людей, создает историю родного края. Этот труд всегда был почетным и семейным», - подчеркнул В.В.Радаев.

С инициативой о создании памятника, прославляющего тружеников села, выступили ветераны АПК. Общественный совет при Министерстве сельского хозяйства области поддержал предложение и обратился к Союзу художников России с просьбой подготовить проект памятника. Автором художественного творения стал скульптор Владимир Пальмин, а сама скульптура была изготовлена на средства жителей области и сельхозтоваропроизводителей. В основе скульптурного произведения – типичная семья сельского труженика.

«Многие ветераны и передовики производства не раз высказывали пожелание, чтобы в областном центре была установлена композиция, которая объединяла бы трудовые достижения всех профессий сельского хозяйства», - отметил председатель Общественного совета при Минсельхозе области, председатель Саратовской областной организации Профсоюза А.И.Качанов. Он выразил признательность главе региона за поддержку проекта, поблагодарил передовиков за трудовые успехи, высказал слова благодарности ветеранам-аграриям и скульптору.

По словам участников мероприятия, весьма символично, что скульптура установлена рядом с корпусом Саратовского агроуниверситета.



## СОЦИАЛЬНЫЙ МИР ДЛИННОЙ 80 ЛЕТ

Точкой отчета сладкой истории одной из известнейших еще с советских времен кондитерских фабрик - Сормовской кондитерской фабрики Нижегородской области, входящей в холдинг «Объединенные кондитеры», стал 1937 год. В том же году, в мае, была создана первичная профсоюзная организация.

Прошло уже 80 лет, но, как и прежде, руководство фабрики и профсоюзный комитет совместно, в русле социального партнерства обеспечивают социальный мир на предприятии и его развитие.

### Из истории

Работа в далеком 1937 году была хоть и «сладкой», но тяжелой, ведь многие операции выполнялись вручную, к тому же продолжалось строительство ряда цехов, начатое еще в 1936 году. Уже в этот период были разработаны и применялись технологии по производству полуфабрикатов шоколадных масс. В предвоенный 1940 год основные строительные работы были завершены, и предприятие заработало на полную мощность, выпуская более чем 6,5 тысяч тонн продукции в год. Фабрика с достоинством выстояла в военный период, несмотря на возникшие сложности с обеспечением сырьем и продовольствием.

Первый послевоенный год принес новые успехи предприятию благодаря ударному труду работников фабрики. В начале 60-х годов началась техническая реконструкция производства, постепенная автоматизация ручного труда, внедрение обновленной техники и освоение новых видов продукции. К 1967 году специалисты фабрики освоили 56 новых сортов кондитерских изделий и разработали современное художественное оформление для 95 видов продукции. На предприятии была внедрена комплексная система управления качеством продукции, которая действует на фабрике по настоящее время.

Сормовская кондитерская фабрика в 2003 году вошла в Холдинг «Объединенные кондитеры» и на сегодняшний день является ведущим кондитерским предприятием города, занимая устойчивые позиции на регио-



нальном рынке. В ноябре 2016 года фабрика получила сертификат международного уровня. Развитая сеть дистрибуции позволяет реализовывать продукцию не только на региональном рынке, но и за пределами страны. Поставки осуществляются в США, Европу, Израиль, страны СНГ и ряд государств Ближнего Востока.

### Первичная профсоюзная организация

Работники кондитерской фабрики всегда находились под защитой Профсоюза. На сегодняшний день в Профсоюз вступили 789 человек, что составляет 80% от числа работающих. Высокий процент охвата профчленством свидетельствует о стабильной, эффективной работе профсоюзного комитета.

Первичная профсоюзная организация входит в состав Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

Возглавляет профорганизацию Светлана Валерьевна Пиманкина, которая пришла работать на кондитерскую фабрику в шоколадный цех в 1984 году сразу после окончания средней школы.

В 1989 году она поступила в Ленинградский техникум пищевой промышленности, который с отличием закончила в 1991 году, продолжая работать в шоколадном цехе уже бригадиром на линии. Работая с огоньком, она сплотила вокруг себя дружный коллектив. Ее бригада всегда занимала первые места, была лучшей в цехе, становилась победителем в социалистическом соревновании,







являлась героиней статей районной и городской газет.

В 1999 году Светлану Валерьевну назначают на должность инженера-лаборанта в производственную лабораторию бисквитного цеха, где она ответственно подходит к новым обязанностям, и ее коллектив становится примером для подражания. В это время работники избирают ее председателем цехового комитета и членом профсоюзного комитета первичной профорганизации.

Сочетая производственную и общественную работу, Светлана Валерьевна зарекомендовала себя ответственным, грамотным специалистом, внимательным к проблемам коллектива и человека. Неудивительно, что в сентябре 2014 года ее избирают заместителем председателя профорганизации, а весной 2015 года – председателем.

За время работы Светлана Валерьевна награждена Благодарственными письмами и Почетными грамотами областного комитета и НОСОП «Облсовпроф».

### Социальное партнерство

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией фабрики, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Совместно с администрацией и комитетом областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза проводится работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей.

Для эффективной работы профсоюзного комитета созданы комиссии: по социальному страхованию, культурно-массовой работе, охране труда, специальной оценке условий труда, организационно-массовой работе, трудовым спорам, оказанию материальной помощи работникам, ревизионная комиссия. Полномочия и порядок работы комиссий определены положениями.

Подписан коллективный договор, дей-

ствие которого было пролонгировано на один год и сохранены все социальные льготы. Стороны социального партнерства осуществляют контроль за выполнением положений колдоговора. В соответствии с документом администрация фабрики вносит значительный вклад в улучшение благосостояния работников, оказывая членам трудового коллектива материальную помощь, приобретая санаторные путевки.

Не оставлены без внимания и ветераны труда, которым профсоюзный комитет с администрацией оказывают помощь. Всего их на учете со стажем работы более 20 лет – 679 человек. Осуществляется тесное сотрудничество с Советом ветеранов предприятия, который занимает II место в районе среди ветеранских организаций.

Работа в Профсоюзе – это работа с людьми и для людей.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому совершенствование работы, постоянный поиск новых путей стал важной задачей первичной профсоюзной организации.

### Юбилейная дата

Для кондитерской фабрики 2017 год стал юбилейным – предприятию и первичной профсоюзной организации исполнилось 80 лет со дня основания. Коллектив поздравил на торжественном мероприятии глава г. Нижнего Новгорода Е.И. Солонченко, заместитель министра сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области С.А. Курепчиков, глава Сормовского района Д.Г. Сивохин, председатель Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза Н.М. Фищук, руководство предприятия. Было сказано много теплых слов. Лучшие работники, профсоюзные активисты, ветераны отмечены Благодарственными письмами, Почетными грамотами и ценными подарками.

Уверены, что и в дальнейшем предприятие будет процветать и развиваться по всем направлениям, работники будут гордиться тем, что трудятся на таком современном предприятии, где не только есть работа, но также и социальная защита, и забота о проблемах сотрудников.

*По информации  
первичной профсоюзной  
организации ЗАО «Сормовская  
кондитерская фабрика»*

## СОЗДАВАЯ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МЕЛИОРАЦИИ

Решающим условием для высоких объемов производства сельскохозяйственной продукции является мелиорация земель, которая включает, наряду с гидромелиорацией, агролесомелиорацию, культуртехническую мелиорацию и другие мелиоративные мероприятия в сочетании с применением инновационных аграрных технологий, высокопродуктивных культур, сортов и гибридов, необходимых объемов удобрений и средств защиты растений.

**Р**еализация программы «Развитие мелиорации сельскохозяйственных земель Республики Северная Осетия – Алания на 2014-2020 г.» способствует повышению объемов производства и качества сельскохозяйственной продукции в регионе, обеспечению населения питьевой водой.

На территории Республики Северная Осетия – Алания в зонах рискованного земледелия расположены филиалы «Управления «Севосетинмелиоводхоз» по эксплуатации мелиоративных систем и водохозяйственных сооружений межхозяйственного (государственного) значения, в том числе: Ардонский, Змейский, Моздокский, Пригородный и Цалыкский, осуществляющие свою деятельность уже много лет.

Создание необходимых условий труда для работников в целях обеспечения надежной эксплуатации магистрального канала и гидротехнических сооружений является уже свыше 60 лет основной задачей первичной профсоюзной организации ФГБУ «Управление эксплуатации Терско-Кумского гидроузла». Коллектив поддерживает сооружения в технически исправном состоянии, проводит мелиоративные, противоэрозийные и другие мероприятия по повышению плодородия почв.

Выполнение обязанностей по поддержанию магистрального канала, гидротехнических сооружений и дренажной сети в исправном состоянии, проведение пла-

ново-предупредительных работ и реконструкции лежат на плечах около 150 опытных и ответственных профессионалов, которые имеют в среднем стаж работы около 15-20 лет.

Большое внимание уделяется вопросам улучшения условий труда, сохранению здоровья и жизни работников, исключению травматизма и профессиональной заболеваемости в процессе трудовой деятельности. Все это достигается благодаря взаимной работе администрации управления во главе с директором И.И.Медведевым и председателем первичной профсоюзной организации Г.Н.Волкодав.

В организации созданы благоприятные условия труда и отдыха: имеются бытовые комнаты, сотрудники обеспечены спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты. Специалисты, работающие во вредных условиях труда, обеспечиваются молоком, дополнительным отпуском, закупаются аптечки на гидротехнические сооружения и автомобильную технику. Из внебюджетного фонда работникам оказывается материальная помощь при уходе в отпуск, при выходе на пенсию, на лечение. Выделяются средства на обязательный ежегодный медосмотр работников. Профком регулярно проводит культурно-массовые мероприятия и чествование ветеранов.

На предприятии нет текучести кадров, каждый дорожит своим рабочим местом.

Оплата труда здесь небольшая - 16 тысяч рублей при средней в регионе 22852 рубля, однако условия труда отвечают предъявляемым требованиям разделов коллективного договора.

И неслучайно важным событием 2017 года стала победа профорганизации учреждения в республиканском конкурсе «Лучшая профсоюзная организация по отстаиванию трудовых прав и интересов работников».

*Информация  
Северо-Осетинской республиканской  
организации Профсоюза*



**Коллектив управления**



## МИНТРУД РОССИИ ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ ПРИМЕНЕНИЯ НОРМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Ответы на вопросы по неполному рабочему времени, срочному договору, установлению перерыва на обед, работе по совместительству и другие Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации дало в письме от 17.11.2017 г. №14-2/В-1012.

**Д**епартамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письма по вопросам применения норм трудового законодательства и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. №610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письмах, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

**Вопрос: 1.** *Вправе ли работодатель при установлении неполного рабочего времени работнице, имеющей ребенка до 14 лет, потребовать справку или иной документ о режиме рабочего времени второго родителя?*

Неполным рабочим временем признается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

В соответствии с частью 1 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

В силу части 2 статьи 93 Кодекса работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в



соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

Исходя из смысла вышеназванной статьи на установление неполного рабочего времени вправе рассчитывать один из родителей ребенка в возрасте до четырнадцати лет.

Исходя из изложенного считаем, что для установления факта неиспользования вторым родителем ребенка в возрасте до четырнадцати лет права на неполный рабочий день (неделю) по этому же основанию работодатель вправе запросить справку о его режиме работы.

**Вопрос: 2.** *В организацию трудоустроивается работник на период отпусков трех основных работников. Они уходят в отпуск по очереди (один выходит из отпуска, другой*

уходит в отпуск). *Правомерно ли заключить один срочный трудовой договор на общий период отпусков всех основных работников с указанием их фамилий или необходимо каждый раз заключать новый договор на каждого работника?*

В силу части 1 статьи 59 Кодекса на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы, заключается срочный трудовой договор.

В соответствии со статьей 16 Кодекса трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

Согласно статье 57 Кодекса одним из обязательных условий трудового договора является трудовая функция работника (работа по определенной должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы).

Таким образом, трудовой договор с работником может быть заключен по одной определенной трудовой функции.

**Вопрос: 3.** *Правомерно ли по соглашению с работником-совместителем (работает по три часа в день) установить ему перерыв на обед продолжительностью 20 минут?*

Согласно статье 282 Кодекса совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

По общему правилу, изложенному в статье 284 Кодекса, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Однако и в этом случае общая продолжительность работы совместителя в учетном периоде не может превышать половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Неполным рабочим временем признается неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Согласно статье 93 Кодекса неполное

рабочее время может быть установлено по соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии.

Конкретные условия работы в режиме неполного рабочего времени - продолжительность рабочей недели, рабочего дня (смены), условия оплаты труда - должны быть регламентированы в дополнении к трудовому договору, если данный режим работы устанавливается работнику в процессе работы.

В соответствии со статьей 108 Кодекса в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

Считаем, что положения статьи 108 Кодекса носят императивный характер и обязательны для исполнения работодателем вне зависимости от режима рабочего времени, установленного в организации, продолжительности рабочего дня (смены).

Данная позиция подтверждена Постановлением Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 2 марта 2010 г. №18АП-1088/2010 по делу №А47-4983/2009.

В соответствии со статьей 91 Кодекса работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

**Вопрос: 4.** *Может ли организация принять на полный рабочий день по совместительству (сменный график 2/2) работницу, находящуюся по основному месту работы в отпуске по уходу за ребенком до трех лет?*

В соответствии со статьей 256 Кодекса по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

В соответствии со статьей 60.1 Кодекса Российской Федерации работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Особенности работы по совместительству



регулируются главой 44 Кодекса.

Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (статья 282 Кодекса).

Согласно части 5 статьи 282 Кодекса не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами.

По общему правилу, изложенному в статье 284 Кодекса, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день. Однако и в этом случае общая продолжительность работы совместителя в учетном периоде не может превышать половины нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (статья 91 Кодекса).

**Вопрос: 5.** *В связи с производственной необходимостью работник головного офиса организации два дня в месяц будет работать в обособленном подразделении, расположенном в ближайшем городе. В каком порядке оформляется такой режим работы, учитывая, что трудовой функционал будет одинаковый? Является ли выезд данного работника в обособленное подразделение командировкой?*

В соответствии с частью 2 статьи 57 Кодекса к числу обязательных условий трудового договора относится, в частности, место работы работника, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения.

Под местом работы понимается конкретная организация (если работодатель - юридическое лицо), имеющая свое наименование, содержащее указание на организационно-правовую форму.

При этом местом работы может быть как

местонахождение организации, так и филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение организации, расположенное в той же или в другой местности.

Уточнение места работы с указанием структурного подразделения не является обязательным условием для включения в трудовой договор. Указание структурного подразделения организации и его местонахождения обязательно лишь в том случае, когда работник принимается для работы или переводится на работу в филиал, представительство или иное структурное подразделение организации, расположенное в другой местности (часть 2 статья 57 Кодекса).

Согласно статье 166 Кодекса служебной командировкой является поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

В соответствии с пунктом 3 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 №749, поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, командировками не признаются.

Если поездки работников не носят постоянного характера и в каждом случае осуществляются по отдельному распоряжению работодателя, то данные поездки следует рассматривать как служебные командировки.

*Заместитель директора Департамента  
оплаты труда, трудовых отношений и  
социального партнерства  
Т.В.Маленко*

## КАК ПОЛУЧИТЬ НОВЫЕ ПОСОБИЯ НА РЕБЕНКА

### Когда обращаться

С 1 января 2018 года малоимущие семьи могут рассчитывать на новое детское пособие (Федеральный закон от 28.12.2017 №418-ФЗ). Выплачивать его будут на первого ребенка, пока ему не исполнится полтора года. Кроме того, появится возможность ежемесячно получать деньги из материнского капитала на второго ребенка. То есть материнский капитал будет уменьшаться на ту сумму, которую вы уже получили. Подать заявление можно в течение полутора лет со дня рождения ребенка (п. 5 приложения 1 к приказу Минтруда от 29.12.2017 №889н).

### Кто получит новое пособие

Выплачивать деньги на первого и второго ребенка будут в том случае, если они родились не раньше 1 января 2018 года. Расходовать материнский капитал на второго ребенка разрешат семьям, у которых есть сертификат.

Претендовать на такие выплаты смогут не все. Помощь от государства получают семьи, у которых доход на каждого члена семьи меньше 1,5-кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Предварительно можно самостоятельно проверить общий доход семьи за последние 12 полных месяцев. Для этого нужно сложить доход членов семьи. В расчет берется зарплата, пособия, пенсии, компенсации, стипендии, алименты. Поступления от аренды имущества и проценты по банковским депозитам можно не учитывать. Полученный доход нужно разделить на 12 месяцев и на количество членов семьи.

### Сколько доплатят

Пособие на первого ребенка приравняли к прожиточному минимуму на детей за II квартал предыдущего года в регионе, где живет семья. Такие же суммы ежемесячно выплатят из материнского капитала на второго ребенка. Вычитать НДФЛ из выплат не будут. Минтруд уже подготовил поправки в Налоговый кодекс.

### Куда идти за пособием и какие документы взять

Чтобы каждый месяц получать деньги из материнского капитала, подайте документы в Пенсионный фонд. Подать их можно с заявлением о выдаче сертификата на материнский капитал. За пособием на первого ребенка обращайтесь в органы соцзащиты. В обоих случаях можно отнести документы в МФЦ.

Если решите отправить почтой, заверьте копии документов у нотариуса. Сдать заявление можно и в электронном виде, например через Единый портал госуслуг.

Если принести документы не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка, то пособие выплатят с момента рождения. В остальных случаях — со дня обращения.

Для обеих выплат пакет документов одинаковый. К заявлению прикрепите:

- свидетельство о рождении ребенка;
- справки о доходах родителей;
- копии паспортов родителей;
- копии свидетельств о заключении и расторжении брака;
- сведения о банковских реквизитах заявителя;
- справку о призыве родителя на службу.

Справку о доходах можно представить в свободной форме на бланке организации. Только подпишите ее у руководителя, главбуха и поставьте печать, если у организации она есть. Либо сдайте справку по форме 2-НДФЛ. Помимо основного пакета документов в МФЦ могут запросить дополнительные, к примеру, родовой сертификат, СНИЛС.

Если с документами все в порядке, выплату назначат в течение месяца со дня приема документов. А деньги вы получите не позднее 26-го числа следующего месяца. Если собрать не все документы, в пособиях могут отказать (приказ Минтруда от 29.12.2017 №889н).

Пособие назначат только на год. Потом нужно будет заново собирать документы и подавать заявление.

*Наиля Сулейманова,  
эксперт журнала «Главбух»,  
журнал «Главбух» №3, 2018 г.*



## КОГДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ВЫЧЕТАМИ ПО НДФЛ

### Купил квартиру по договору долевого строительства в 2017 г. Могу получить вычет в 2018 году?

Да, если в 2017 году вы уже приняли квартиру от застройщика. Чтобы получить вычет, понадобятся договор долевого участия, передаточный акт и документы об оплате. Даже если хотите получать вычет на работе, вначале отнесите эти документы в инспекцию. Они дадут уведомление. А с ним уже идите в бухгалтерию.

### В 2017 году я оплатил дорогостоящее лечение жены. Как мне получить вычет в 2018 году и где?

Компания предоставляет социальные вычеты только за текущий год. Уменьшить НДФЛ в связи с расходами на лечение можно за тот год, в котором их оплатили. Поскольку 2017 год уже закончился, обращаться за вычетом нужно в инспекцию. Подайте декларацию по форме 3-НДФЛ. Приложите справку больницы об оплате услуг, копии договора с больницей, лицензии, свидетельства о браке и справку 2-НДФЛ.

### Купил квартиру в ипотеку. Как получить вычет на проценты — ежегодно или когда погашу кредит?

Как захотите. Если удобнее получать вычет каждый год, в первый раз подайте справку 2-НДФЛ, договор купли-продажи, передаточный акт, выписку из ЕГРН, кредитный договор, платежные документы, график погашения кредита, справку банка об оплаченных процентах. Каждый год подавать в инспекцию одни и те же документы не обязательно. В следующий раз сдавайте только те, которые раньше не предоставляли. К примеру, справку банка об оплаченных за год процентах.

### Оплачиваю обучение ребенка. Оно продлится три года. Я могу получать вычет за каждый год?

Вычет дают за тот год, в котором оплачивали учебу. Если сразу перечислили деньги за три года обучения, вычет получите только один раз. Поэтому выгоднее платить каждый год. К примеру, стоимость учебы за год — 60000 рублей. Если оплатите сразу 180000 рублей, то максимальный вычет составит 50000 рублей. Значит, вам вернется только 6500 рублей. Если будете платить по 60000 рублей ежегодно и получать вычет каждый год, за три года вернется 19500 рублей.

### В 2014 году купила квартиру за 1 млн рублей и получила в 2015 г. имущественный вычет. В 2016 году купила дом за 3 млн рублей. Вправе ли я получить вычет на дом?

Да, вправе. Максимальная сумма вычета 2 млн рублей. Вы использовали только 1 млн рублей. Остаток можно перенести на новый объект.

### Я получал вычет на лечение в 2015 году. В 2018 году покупал лекарства по назначению врача. Дадут ли вычет второй раз? Сколько я могу получить?

Дадут. Максимальный вычет на лечение — 120000 рублей в год, даже если вы потратили больше. Это означает, что НДФЛ станет меньше на 15600 рублей в год. Исключение — дорогостоящее лечение.

### Приобрел в ипотеку жилье по договору купли-продажи. Могу ли я получить вычет, если кредит оплатил не полностью?

Да, можете. Чтобы подтвердить право на вычет, отнесите в инспекцию договор купли-продажи, передаточный акт, выписку из ЕГРН, кредитный договор, платежные документы.

### Прошла курсы повышения квалификации в 2018 году. Хочу получить вычет на работе. Какие документы представить?

Принесите в бухгалтерию уведомление инспекции и заявление на вычет. Чтобы получить уведомление, подайте в инспекцию заявление, справку 2-НДФЛ, копии договора на обучение, лицензии и платежные документы.

### Заплатил за лечение отца 300000 рублей. Как понять, лечение дорогостоящее или нет?

В справке об оплате услуг больницы найдите код. Если код 2 — лечение дорогостоящее, НДФЛ уменьшится на 39000 рублей. Если код 1 — недорогое, максимум — 15600 руб.

### Оплатил обучение в 2016 году, а учеба началась в 2017 г. За какой период заполнять декларацию 3-НДФЛ?

Заполните декларацию за 2016 год. Важно, когда вы оплатили обучение, а не когда оно началось.

Журнал «Главбух» №4, 2018 г.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С юбилеем

МАНАКИНУ Антонину Михайловну - председателя Брянской областной организации Профсоюза;

ЧУПРИНУ Николая Нестеровича - председателя Белгородской областной организации Профсоюза.

### С днем рождения

ИМАКАЕВУ Светлану Алексеевну - председателя Уфимской городской организации Профсоюза, Республика Башкортостан;

КРОПОТИНА Ивана Николаевича - председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

ПЕТРОВА Виктора Викторовича - председателя Оренбургской областной организации Профсоюза;

САВЕЛЬЧЕВУ Галину Ерофеевну - председателя Тверской областной организации Профсоюза;

УРБАНЧИК Наталью Никитичну - председателя Амурской областной организации Профсоюза;

ХАРЕБИНУ Валентину Ивановну - заместителя председателя Белгородской областной организации Профсоюза;

ХЛОПЯНИКА Василия Петровича - председателя Калининградской областной организации Профсоюза;

ЮРОВУ Галину Михайловну - заместителя Председателя Профсоюза.